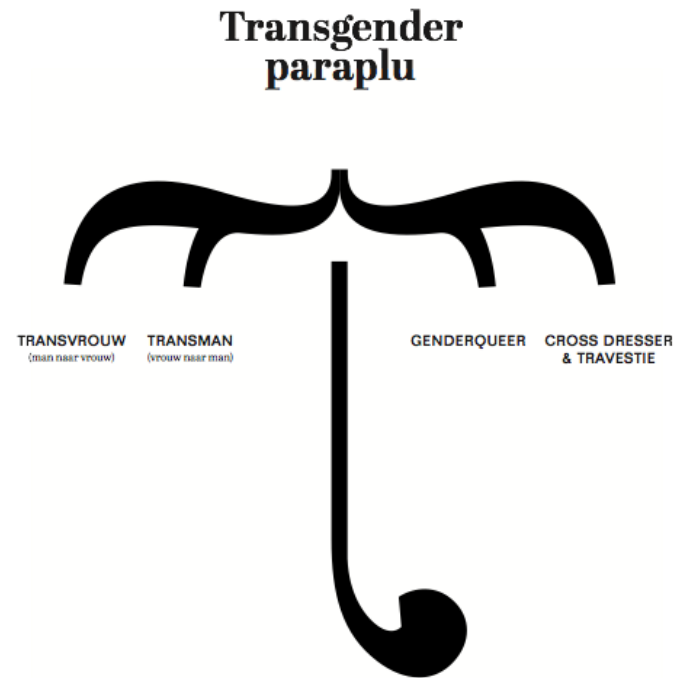


11/10/2019
**WG Gelijke kansen:
Lerend netwerk
transgenderbeleid**

1. Intro

Gendervariant – genderdivers - trans

- ▶ Inclusieve term
- ▶ Oog voor diversiteit in transgender groep = belangrijk
- ▶ Identiteit = hoogst persoonlijk aanvoelen
- ▶ Vertaalt zich NIET 1 op 1 in medische keuzes / een medisch traject



1. Intro

Aantallen voor België



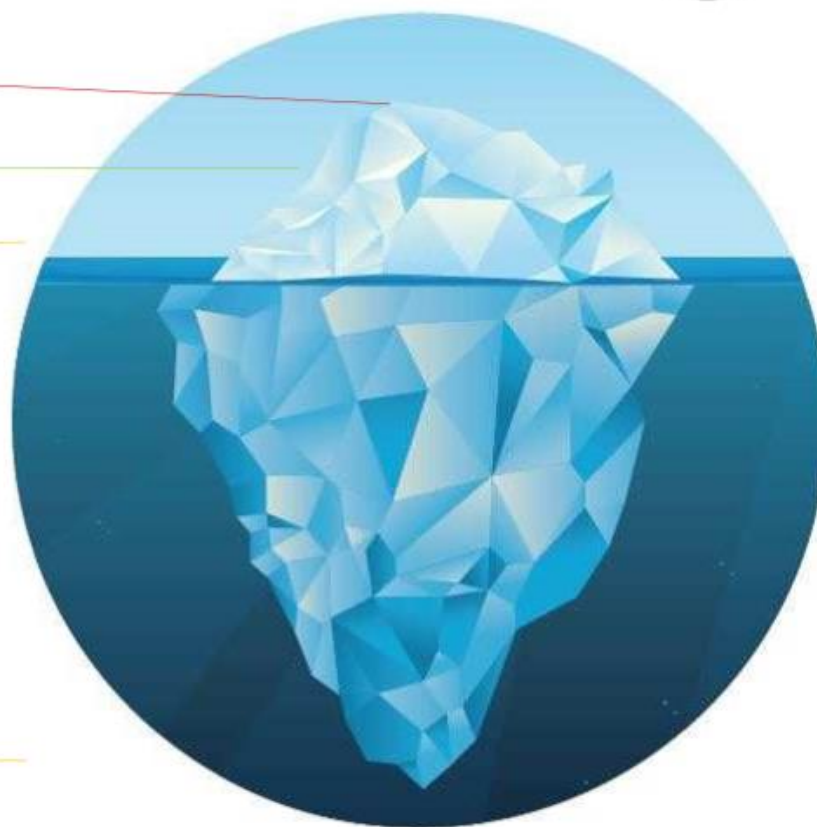
Rijksregister: 1/1/1993 – 30/09/2018 =1625
wijzigingen in geslachtsregistratie
(IGVM, 2018)

Genderdysforie = 3125
•1:2.000 à 1.000 AMAB
•1:4.000 à 2.000 AFAB
(De Cuypere & Olyslager, 2009)

Gender ambivalentie
(evenveel M als V voelen)
•2.2% AMAB = ± 54709
•1.9% AFAB = ± 47442

Genderincongruentie
(meer het andere dan toegewezen geboortegeslacht voelen)
•0.7% AMAB = ± 17407
•0.6% AFAB = ± 14981
(Van Caenegem, et al., 2015)

Noot: AFAB = assigned female at birth, AMAB = assigned male at birth



1. Intro

Harrison, Grant & Herman, 2012, US: N = 6436

- ▶ 13% andere identiteit dan male/man, female/woman
Bv: pangender, third gender, hybrid, Two-Spirit (First-Nations), Mahuwahine (Hawaiian), en Aggressive (Black or African American)

Fundamental Rights Agency, 2014, EU: N = 6771

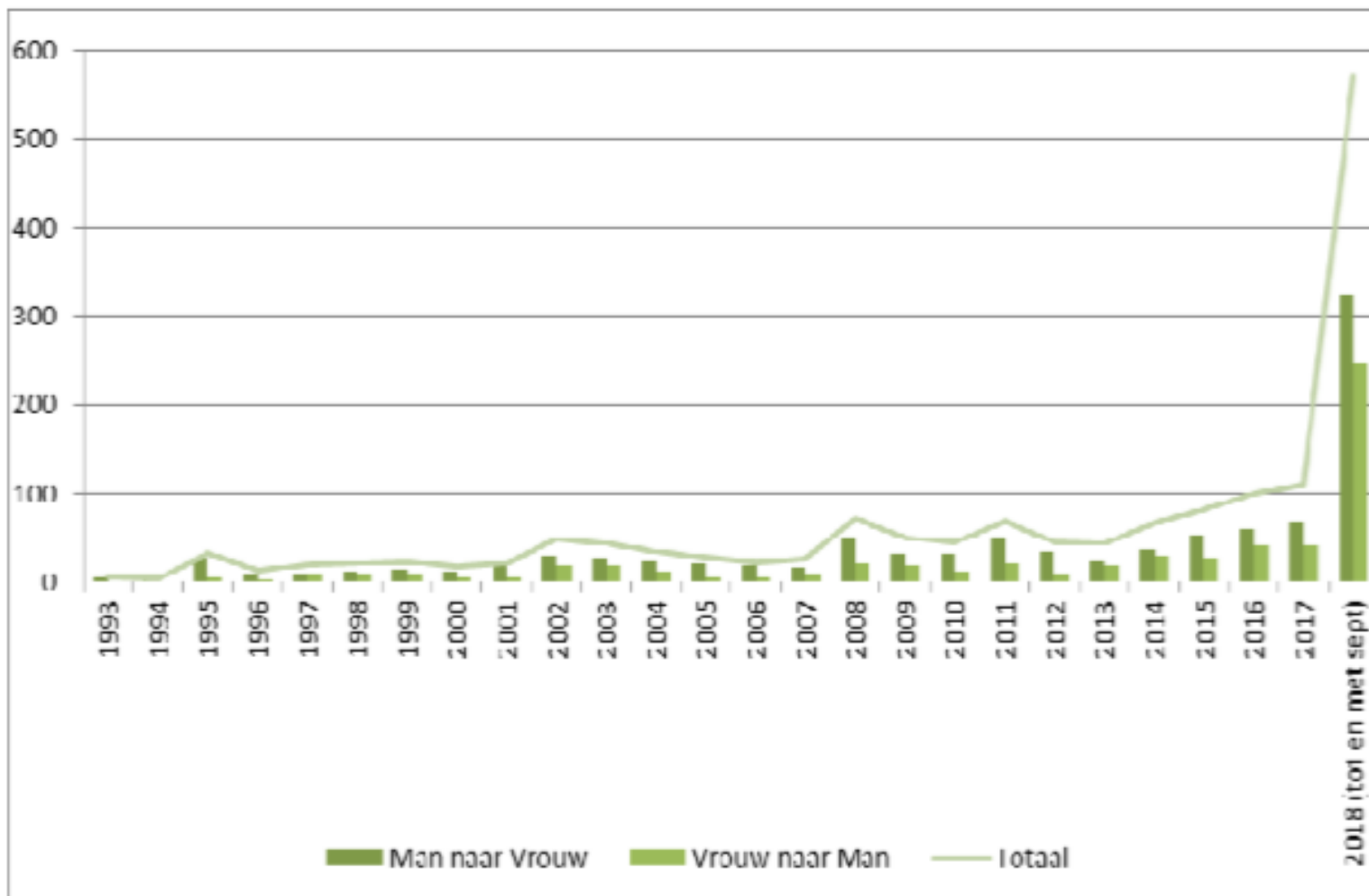
- ▶ 8.7% gender variant, 15.6% queer en 20.4% 'other'
bv: agender, bigender, dual gender, fluid gender, gender neutral, gender fluid, gender non-conformist, genderless, genderqueer, intergender, queer, neuter, no label, non-gender, pangender, polygender, third gender

1. Intro: verandering voornaam & geslachtsregistratie

- ▶ Vanaf 1 januari 2018: wijziging van de geslachtsregistratie
- ▶ gebaseerd op zelfdeterminatie
- ▶ voornaamswijziging op 12 jaar
- ▶ geslachtsregistratie wijzigen vanaf 16 jaar



Grafiek 2.1: Evolutie in het aantal wijzingen van de officiële geslachtsvermelding (1993 - september 2018)



Bron: Rijksregister (bewerking IGVM)

1. Intro: geen erkenning GNB personen

- ▶ Uitspraak Grondwettelijk Hof (2019): fluïditeit en non-binaire personen moeten erkend worden



59%

OF EUROPEANS BELIEVE THAT TRANSGENDER PERSONS **SHOULD BE ABLE TO CHANGE THEIR CIVIL DOCUMENTS** TO MATCH THEIR INNER GENDER IDENTITY

België: 70%



46%

AGREE THAT **OFFICIAL DOCUMENTS SHOULD OFFER A THIRD OPTION (X OR O)** BESIDES FEMALE AND MALE

België:

1. Intro: Nondiscriminatie (leerkrachten)

▶ **Antidiscriminatie: genderwet (2010)**

- Eerst: discriminatie o.b.v. geslachtsverandering = discriminatie o.b.v. geslacht
 - Dekt enkel groep die operaties heeft, of wil ondergaan, of aan het ondergaan is
- 2014: genderidentiteit en genderexpressie= opgenomen als beschermende gronden

▶ **Bevoegde instantie:** Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen

1. Intro: Nondiscriminatie (studenten)

Vlaanderen

- ▶ 2008: decreet houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid
 - ▶ Beschermde kenmerken (art 16§5): transseksualiteit, genderidentiteit en genderexpressie
 - ▶ Toepassingsgebied (art 20): o.a. onderwijs
- ▶ Vlaamse Ombudsdienst (genderkamer)

2. Ervaringen transpersonen in België

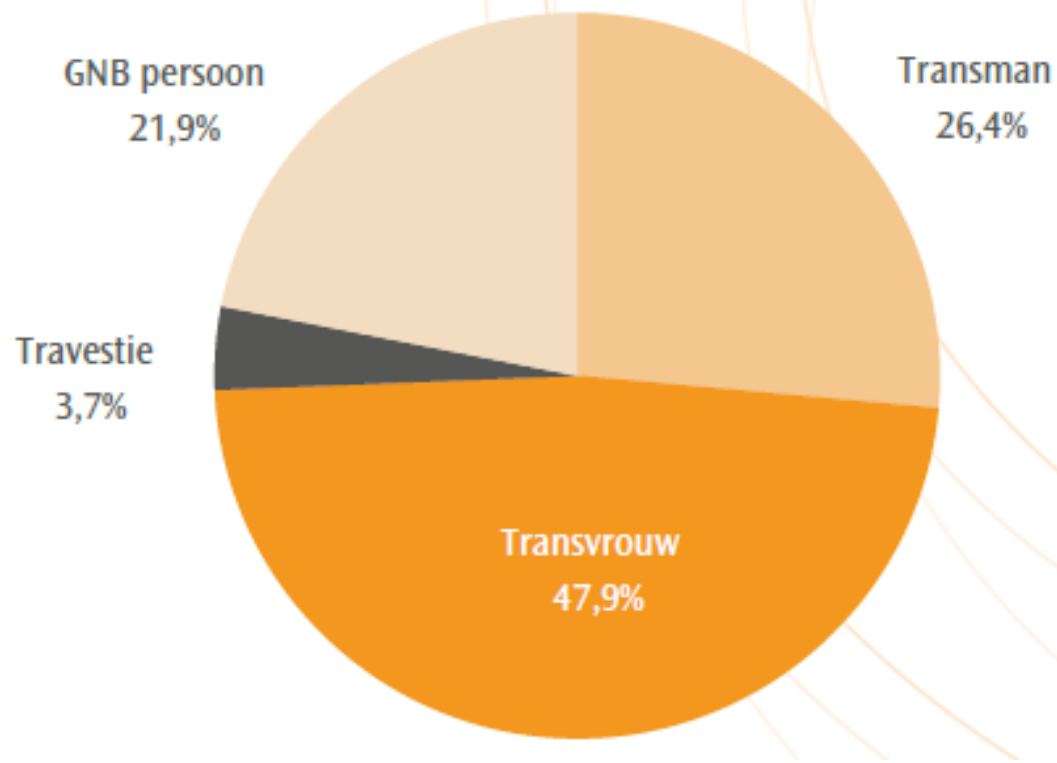
- ▶ Gratis download , Engel, NI, Frans: https://igvm-iefh.belgium.be/nl/publicaties/leven_als_transgender_persoon_in_belgie_tien_jaar_later



2. Ervaringen transpersonen in België: opkomst non-binaire groep

SAAB / identiteit: iets meer trans mannen dan in 2007

Figuur 1. Verkozen genderlabel na hercodering (identiteitscategorie)



2. Ervaringen transpersonen in België

Openheid, erkenning en welzijn

Bewustwording: leeftijd M=12,7 jaar (3-61 jaar)

Tabel 16. Gemiddelde leeftijd van bewustwording, naar generatie

	Aantal respondenten	Gemiddelde leeftijd	Standaarddeviatie
Protestgeneratie (°1941-1955)	18	12,6	15,4
Generatie X (°1956-1970)	99	14,0	12,2
Pragmatische generatie (°1971-1985)	116	12,8	9,3
Generatie Y (°1986-2000)	225	12,0	5,4
Totaal	458,0	12,7	8,8

2. Ervaringen transpersonen in België Openheid, erkenning en welzijn

- ▶ Coming out: 94%, leeftijd M=24 jaar

Figuur 7. Minstens één persoon ingelicht, naar identiteitscategorie

1.4%

Tabel 18. Gemiddelde leeftijd bij de eerste coming-out, naar generatie

	Aantal respondenten	Gemiddelde leeftijd	Standaarddeviatie
Protestgeneratie (°1941-1955)	20	35,4	17,6
Generatie X (°1956-1970)	93	33,2	13,1
Pragmatische generatie (°1971-1985)	120	27,7	10,1
Generatie Y (°1986-2000)	234	17,5	4,9
Totaal	467	24,0	11,4

- ▶ Bewustwording = M=12,7 jaar → 12 jaar 'wachttijd'

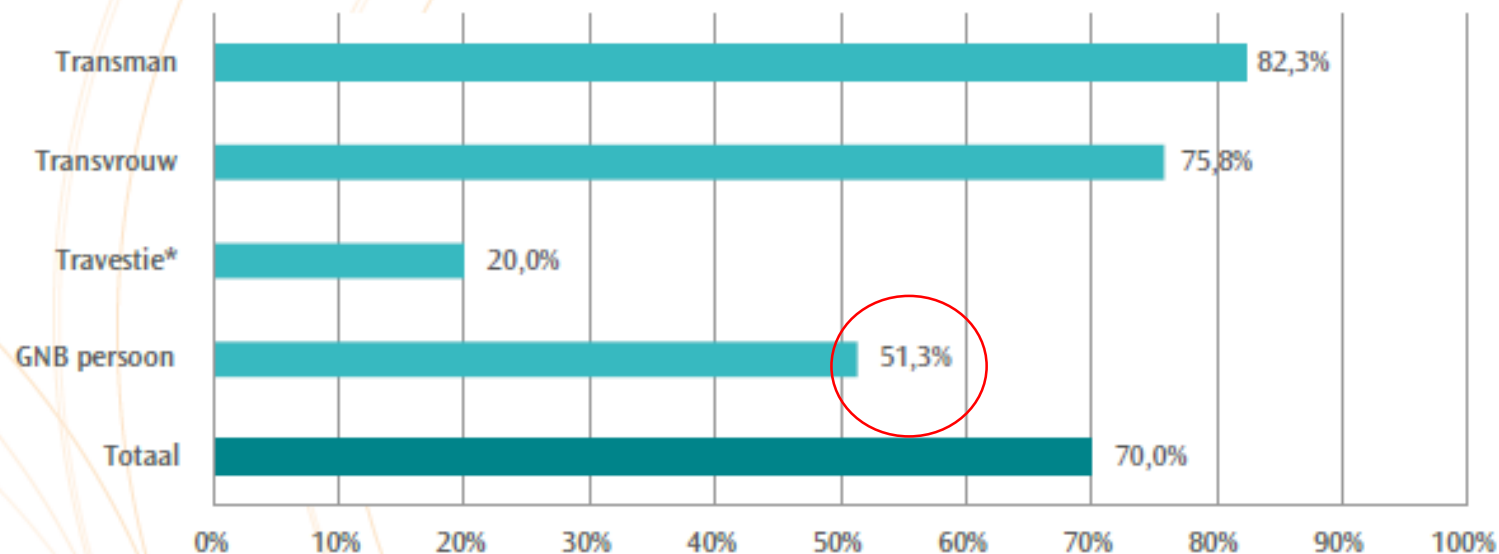
2. Ervaringen transpersonen in België

Openheid, erkenning en welzijn

Openheid: vnl. thuis in intieme kring sinds 2 à 5 jaar

Figuur 8. Leven volgens genderidentiteit

Figuur 9. Altijd of bijna altijd leven volgens genderidentiteit, naar identiteitscategorie

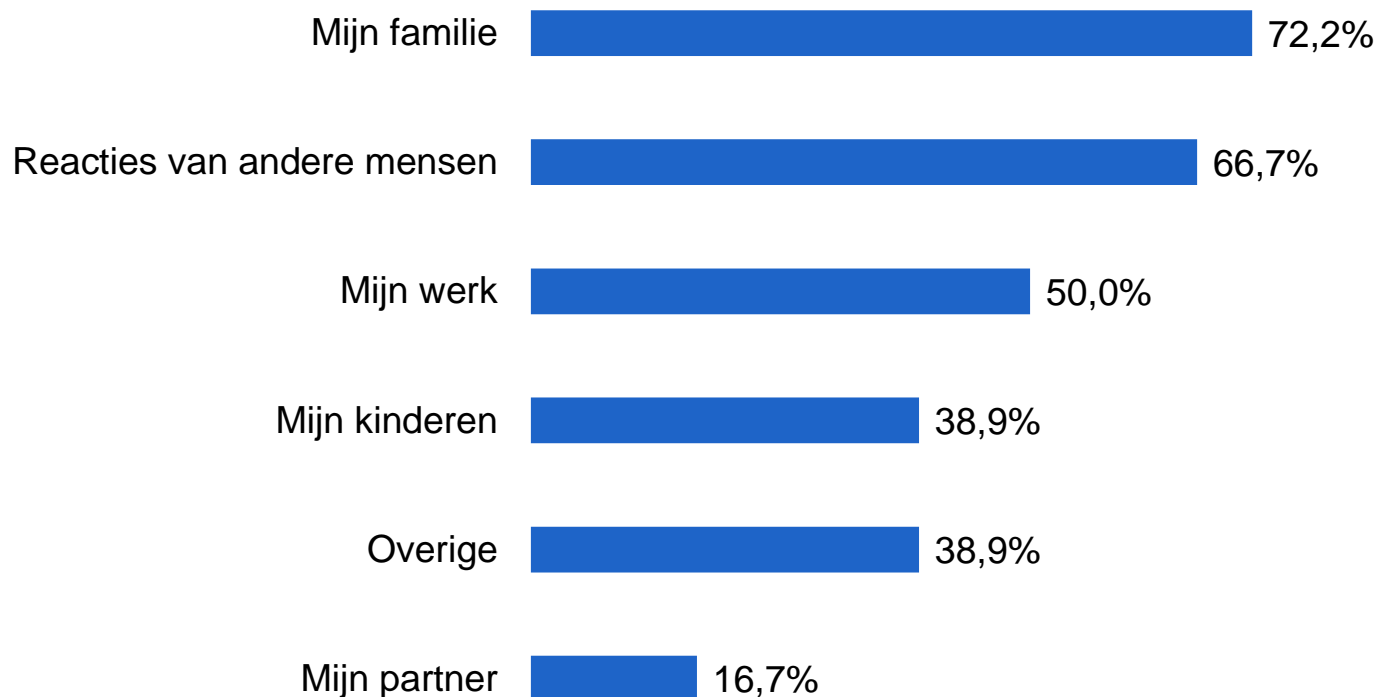


2. Ervaringen transpersonen in België

Openheid, erkenning en welzijn

Leeft nooit volgens gender identiteit: wat zijn de obstakels?

Obstakels voor te leven volgens GI (% of cases)



2. Ervaringen transpersonen in België

Openheid, erkenning en welzijn

Wijziging in de officiële registratie van voornaam en geslacht

- ▶ 34,8% voornaam
- ▶ 20,2% geslachtsregistratie
- ▶ Veelal erg recent, cfr .openlijk leven

!! Veel meer openheid/leven als trans dan administratief in orde

Indien niet, reden? (% van de respondenten)

- ▶ Geen wens tot juridische wijzigingen (ongeveer 1/10)
- ▶ Meeste respondenten wel van plan (49,9% voornaam, 56,9% geslachtsregistratie)

2. Ervaringen transpersonen in België Openheid, erkenning en welzijn

Suïcidale gedachten en pogingen

- ▶ Poging laatste jaar:
 - jonger ($p = 0,008$)
 - niet openlijk leven volgens GI ($p = 0,049$)
- Ooit poging of gedachte: 58,5% heel duidelijk gelinkt met GI of transgender zijn.
- Poging of gedachte laatste jaar: geen hulp gezocht /er zelf mee omgegaan: 51,5%

Tabel 28. Zelfmoordgedachten en -pogingen

	Aantal	Percentage
Ooit ernstig aan zelfmoord gedacht	400	77,1%
In de afgelopen 12 maanden aan zelfmoord gedacht	234	45,1%
Ooit geprobeerd zelfmoord te plegen	174	33,5%
In de afgelopen 12 maanden geprobeerd om zelfmoord te plegen	36	6,9%

2. Ervaringen transpersonen in België Openheid, erkenning en welzijn

Ervaren steun en verbondenheid

- ▶ Vrienden en 'speciale personen' > familie
- ▶ 63% contacteerde LGBT groep in afgelopen 24 mnd
- ▶ Mate van verbondenheid = net iets boven het neutrale midden
- ▶ Ervaren van trots omwille van de genderidentiteit: idem
 - ▶ trans mannen: mindere mate van trots dan trans vrouwen of GNB respondenten
- ▶ GNB: hogere mate van verbondenheid met de gemeenschap dan trans vrouwen of – mannen

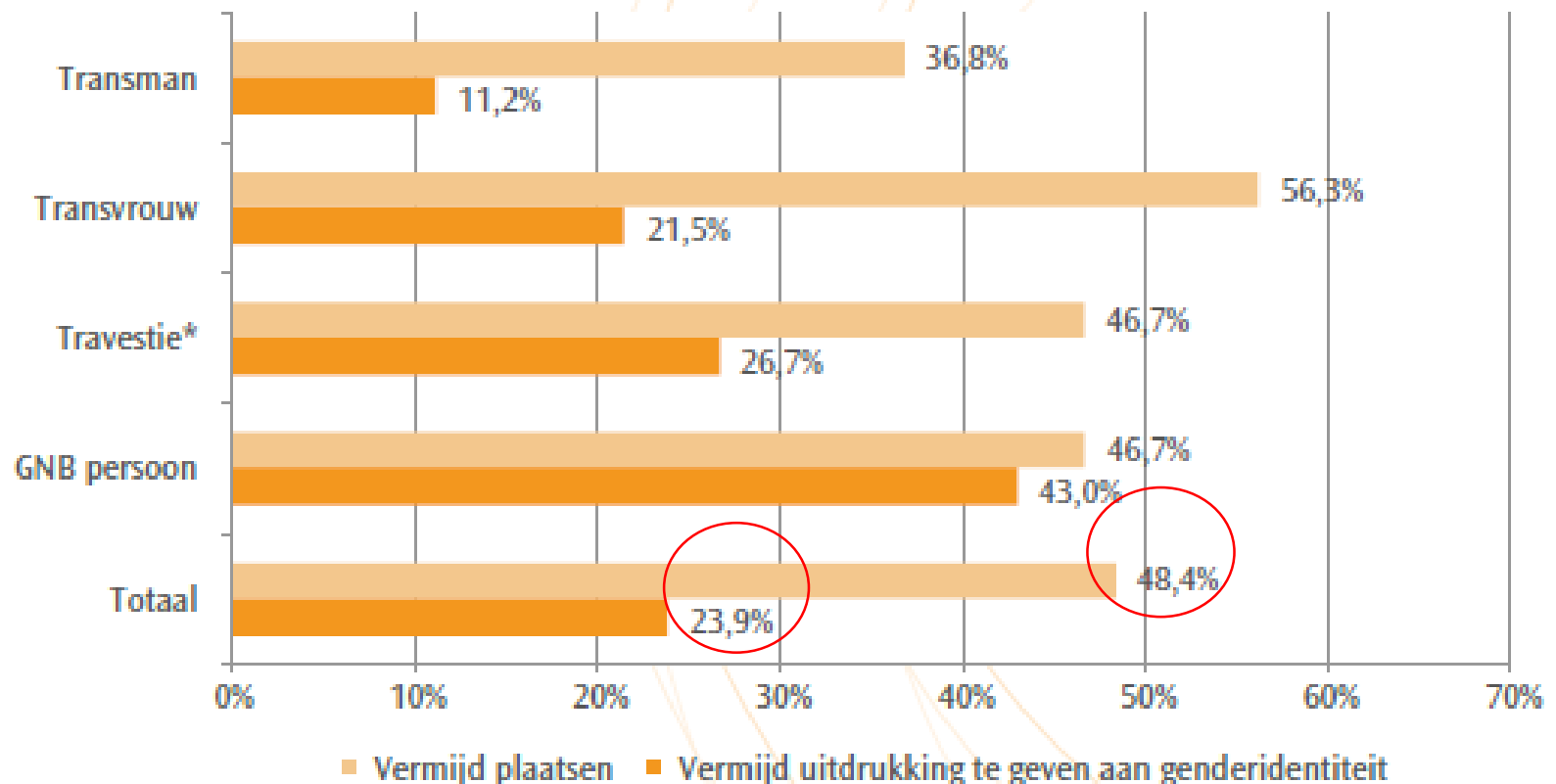
**!! Belang LGBTI groepen / spaces /
thema's: aanwezigheid,
zichtbaarheid aan hogeschool/unief**

2. Ervaringen transpersonen in België

Negatieve ervaringen en discriminatie

- ▶ Vermijdingsgedrag → **significant verminderde subjectieve gezondheid**

Figuur 22. Vermijdingsgedrag uit angst om aangevallen, bedreigd of lastiggevallen te worden, naar identiteitscategorie



2. Ervaringen transpersonen in België

Negatieve ervaringen en discriminatie

Onderwijs: laatste 24 mnd op school (N=182)

- ▶ Soms of vaker
 - inbreuk op de privacy: 32,7%
 - ongepaste nieuwsgierigheid: 54,7%
 - niet met de gekozen voornaam en/of voornaamwoorden aangesproken worden: 55,6%

- ▶ Niet open:
 - kritiek op gedrag, uiterlijk of ideeën 60,9%
- ▶ Wel open:
 - inbreuk op de privacy: 43,8%
 - conflicten rond kleedkamers en toiletten: 56,6%

2. Ervaringen transpersonen in België

Negatieve ervaringen en discriminatie

Onderwijs: laatste 24 mnd op school (N=182)

- ▶ Hoe jonger, hoe meer negatievere ervaringen
 - ▶ Veel in lager en middelbaar
 - ▶ Meer indien transzorg gehad
 - ▶ Meer bij trans mannen
-
- ▶ meer negatieve ervaringen op school hangt zeer sterk samenhangen met een slechtere algemene gezondheid

2. Ervaringen transpersonen in België

Negatieve ervaringen en discriminatie

Werk

- ▶ meest frequent voorkomende gebeurtenissen (soms of vaker)
 - ▶ ongepaste nieuwsgierigheid: 37,2%
 - ▶ niet met de gekozen voornaam en/of voornaamwoorden aangesproken worden: 36,3%
 - ▶ kritiek op uiterlijk, gedrag, of ideeën: 30%
- ▶ Idem als onderwijs:
 - ▶ niet openlijk leven volgens GI = verhoogde kans op kritiek op uiterlijk, gedrag of ideeën.
 - ▶ wél openlijk leven volgens GI: verhoogde kans inbreuken op de privacy

2. Ervaringen transpersonen in België

Negatieve ervaringen en discriminatie

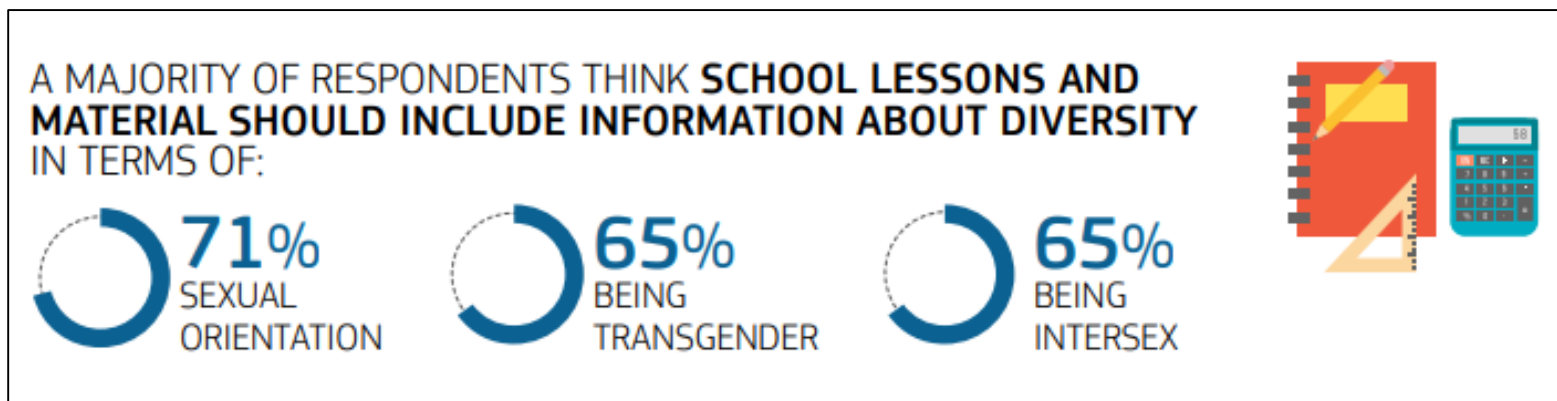
Werk in laatste 24 mnd (N=288)

- ▶ meer negatieve ervaringen op werk hangt zeer sterk samenhangen met
 - ▶ een slechtere algemene gezondheid
 - ▶ vaker economische stress
 - ▶ frequenter vermijdingsgedrag
- ▶ Trans vrouwen die openlijk leven volgens GI: geen kans bij het solliciteren in vergelijking met trans mannen
- ▶ bijna één op de tien verliet werk o.w.v. reacties op GI of om reacties te voorkomen
- ▶ ruim een kwart is ontmoedigd om (nog verder) te solliciteren

3. Conclusie

(1) Nood aan educatie en bewustwording

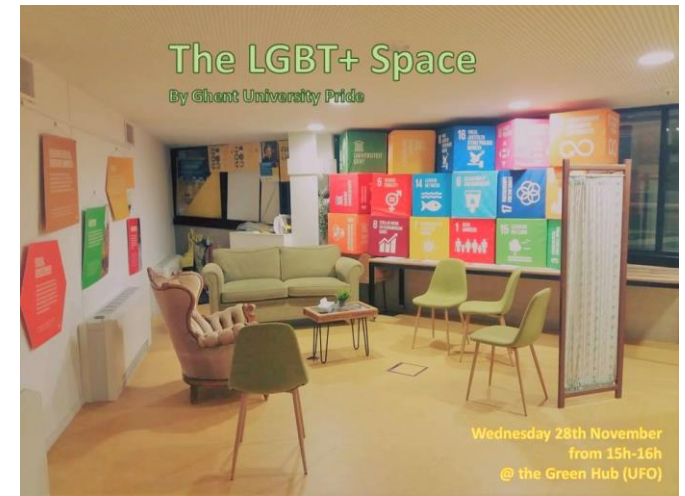
- ▶ In welke mate is er aandacht voor transthema in curricula?
- ▶ Wat met genderinclusieve communicatie?



3. Conclusie

(1) Nood aan educatie en bewustwording

- ▶ In welke mate is er zichtbaarheid n.a.v. LGBTI belangrijke dagen / events?
- ▶ In welke mate is er zichtbaarheid van LGBTI studenten organisaties?
- ▶ Netwerken voor personeel?



3. Conclusie

(2) Nood aan proactief beleid

- ▶ In welke mate zijn administratieve procedures open voor GNB personen?
- ▶ Voor zij die geen officiële wijzigingen doorvoeren?
 - ▶ Veel meer openheid/leven als trans dan administratief
 - ▶ Belang van correcte aanspreking (zij/hij/die) (student/e)
 - ▶ Belang van juiste naam (gebruik roepnaam)
 - ▶ Belang van vermijden 'geforceerde coming out'
- ▶ Zijn diensten (welzijn, ombuds, studentenadministratie, personeelsbeleid) voorbereid /& opgeleid?

3. Conclusie

(2) Nood aan proactief beleid

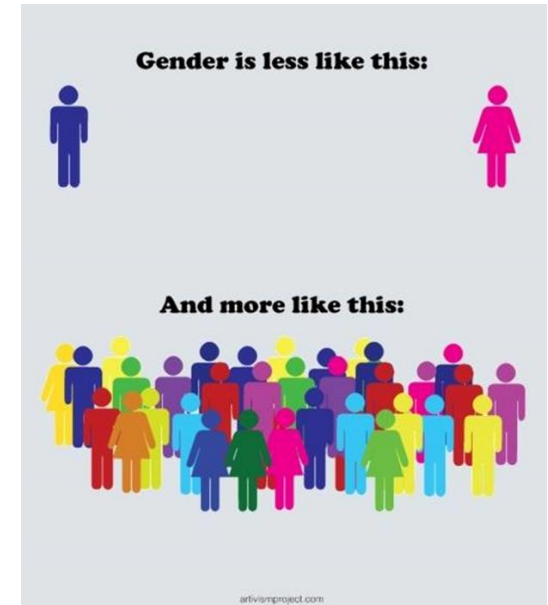
- ▶ Top down én bottom-up beleid nodig
- ▶ Duidelijke signalen vanuit bevoegde diensten: studentenvoorzieningen, communicatie, zichtbaarheid IDAHOT, ..
- ▶ Initiatieven op facultair niveau, studentenorganisaties, docentennetwerken, enz

3. Conclusie

(3) Nood aan monitoring

Diversiteits statistieken:

- ▶ Enkel M/V
- ▶ Migratie achtergrond
- ▶ Taal
- ▶ Functiebeperkingen
- ▶ Studenten
 - ▶ Beurzen
 - ▶ Opleidingsniveau ouders
 - ▶ Secundair opleidingstraject
- ▶ Personeel
 - ▶ Statuut (amount of women in leadership positions)
 - ▶ Nationaliteit



Idem voor welzijnsenquêtes

Waar zit LGBTI??

JOZ MOTMANS

Guest professor Gender Studies & coordinator Transgender Infopunt
Centre for Sexology & Gender

Universitair Ziekenhuis Gent
C. Heymanslaan 10 | B 9000 Gent
T +32 (0)9 332 21 11
E info@uzgent.be

www.uzgent.be

Volg ons op

