VLIR Vlaamse Interuniversitaire Raad

Jaarverslag 2018

Van 2018 naar 2019

In 2018 hebben de rectoren van de Vlaamse universiteiten zich herhaaldelijk gezamenlijk uitgesproken over **actuele topics**. In april drukken zij, in een persbericht, hun bezorgdheid uit over het lot van de ter dood veroordeelde Iraanse wetenschapper dr. Ahmadreza Djalali. In september wordt, via een persbericht en een brief aan de Hongaarse zaakgelastigde in Brussel, de bezorgdheid geuit over de beslissing van de Hongaarse regering om het masterprogramma Genderstudies te schrappen van de lijst van geaccrediteerde universitaire opleidingsprogramma's. In 2018 verschijnt ook een opiniestuk over de nood aan Europese investeringen in onderzoek en ontwikkeling (zie kaderstuk verder in dit verslag)[1].

Maar, er wordt in 2018 natuurlijk ook vooruitgekeken. De Vlaamse en federale verkiezingen van 2019 vormen een scharniermoment. De aantredende regeringen zullen de beleidsprioriteiten vastleggen voor een nieuwe periode van vijf jaar. Als universiteiten zijn we ervan overtuigd dat we hierin een constructieve rol kunnen en moeten spelen. VLIR publiceert op 25 september 2018 het **Verkiezingsmemorandum 2019** van de Vlaamse universiteiten. In het memorandum formuleert de universitaire gemeenschap concrete vragen en boodschappen aan het adres van de toekomstige beleidsmakers. Tegelijk zetten de universiteiten hier ook een aantal expliciete engagementen tegenover, zoals: het rationaliseren van het opleidingsaanbod, het uitwerken van een omvattende strategie voor levenslang leren, het blijvend inzetten op diversiteit en inclusie[2].

Slaat de inhoud van het memorandum de brug van 2018 naar 2019, zo ook de events die worden georganiseerd in het kader van de viering van **20 jaar VLIR-UOS**. Het jubileumjaar van VLIR-UOS wordt ingezet in januari 2018. Het feestjaar wordt gemarkeerd met de lancering van een nieuwe website en de organisatie van enkele succesvolle events.

Koen Verlaeckt,
secretaris-generaal VLIR

Herman Van Goethem,
rector Universiteit Antwerpen, voorzitter VLIR

1 De persberichten en de opiniestukken zijn terug te vinden onder de rubriek nieuws op de website van VLIR: www.vlir.be.
2 De tekst van het memorandum is als download beschikbaar op de website van VLIR: www.vlir.be/verkiezingsmemorandum-2019.

Inhoud

Voorwoord *p. 2*

I Onderwijs en kwaliteitszorg *p. 4*
Het nieuwe kwaliteitszorgstelsel geconcretiseerd
Overgang van secundair naar hoger onderwijs
Educatieve master

II Onderzoek en innovatie *p. 7*
Implementatie Nagoya Protocol
Opiniestuk Vlaamse rectoren
Nieuwe regelgeving voor onderzoeksfondsen

III Beheer en administratie *p. 11*
Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)
Pensioenhervorming

IV Diversiteit en sociaal beleid *p. 13*
Charter grensoverschrijdend gedrag
Gelijkekansenrapport

V Internationalisering *p. 15*
Staatsbezoek aan Canada
Staatsbezoek aan Portugal
Leerstoelen
Zendingen naar risicogebieden

VI Universitaire ontwikkelingssamenwerking *p. 18*

VII Over ons *p. 21*
Samenstelling VLIR-raad van bestuur en bureau der rectoren
VLIR-werkgroepen
Personeel VLIR

Colofon *p. 25*

I

Onderwijs en kwaliteitszorg

1. Het nieuwe kwaliteitszorgstelsel geconcretiseerd

2018 is het jaar waarin de universiteiten zich in de VLIR-werkgroepen Onderwijs en Kwaliteitszorg en via het Klankbordoverleg NVAO-VLIR-VLHORA-WS-Vlaamse overheid buigen over de concrete uitwerking van het nieuwe *KZ-decreet* en de inhoud van de nieuwe beoordelingskaders instellingsreview, opleidingsaccreditatie, opleidingsaccreditatie op maat van de eigen regie, toets nieuwe opleiding en toets nieuwe opleiding op maat van de eigen regie. De universiteiten bespreken ook voorstellen van thema's voor de systeembrede analyses (SBA) die zullen plaatsvinden vanaf 2019-2020 en werken mee aan de verdere ontwikkeling van de website Opleiding in Cijfers die is gelanceerd door de Vlaamse overheid in het kader van de publieke informatieverstrekking over de hogeronderwijsopleidingen.
In functie van het vastleggen van een kalender voor de instellingsreviews tweede ronde overleggen VLIR en VLHORA over een gezamenlijk voorstel van timing met de NVAO.

2. Overgang van secundair naar hoger onderwijs

In het kader van de overgang tussen het secundair en het hoger onderwijs is VLIR actief op meerdere terreinen. Zo worden binnen Columbus, de oriëntatieproef in het secundair onderwijs, de werkzaamheden, gericht op een betere oriëntering van studiekiezers, van nabij opgevolgd.

Eind 2017 werd de verplichte deelname aan een ijkingstoets voor inschrijving in de bachelors Burgerlijk ingenieur en Burgerlijk ingenieur-architect decretaal verankerd. Op die manier kunnen alle potentiële studenten van die opleidingen nog vóór de start aanspraak maken op een traject van begeleiding en remediëring. De verplichte deelname wordt in 2018 voorbereid en opgevolgd via projectwerking in het kader van de door de minister toegekende subsidie en in de context van de Centrale IJkingstoets-commissie en de werkgroep Onderwijs.

Daarnaast wordt gewerkt aan de verdere validering van de bestaande ijkingstoetsen en aan het ontwikkelen van een nieuwe, op de startcompetenties van de bachelor afgestemde, ijkingstoets Diergeneeskunde. In oktober 2018 wordt besloten de inschrijving in de bachelor Diergeneeskunde afhankelijk te maken van deelname aan een ijkingstoets.

3. Educatieve master

Teneinde een afdoend antwoord te bieden op de tanende populariteit van het lerarenberoep en gelet op de maatschappelijke vraag naar sterke leraren voor een excellent onderwijs, werd in 2017 een decreet over de hervorming van de lerarenopleiding voorbereid en finaal gestemd. Kernpunten van de hervorming zijn: de inschaling van de lerarenopleiding op niveau 6 en 7 van de Vlaamse kwalificatiestructuur en, de toekenning van de onderwijsbevoegdheid aan de hogescholen en universiteiten en niet langer aan de Centra voor Volwassenenonderwijs. Conform de inschaling op niveau 7 zullen er tien educatieve masters voor de leraar secundair onderwijs worden voorzien.

Met het oog op het realiseren van een kwaliteitsvolle en versterkte lerarenopleiding werd eind 2017 een beheersovereenkomst afgesloten met de overheid, en werd een projectgroep opgericht. In de projectgroep, waar alle Vlaamse universiteiten vertegenwoordigd zijn, wordt een blauwdruk voor een versterkte lerarenopleiding voorbereid. De focus ligt op een brede educatieve vorming, gebaseerd op de integratie van leraarschap en de domeinspecifieke component. Een en ander met het oog op een optimale inzetbaarheid in het hoger secundair onderwijs, conform de doelgroepspecificiteit en de eindtermen van het secundair onderwijs. In de werkgroepen Onderwijs en Lerarenopleiding worden voorstellen uitgewerkt met betrekking tot het vastleggen van een overzicht vakdidactieken – die toelaten de inhouden zinvol te ontsluiten – en de koppeling aan de vakken van het secundair onderwijs. De voorbereiding van de door NVAO georganiseerde toelichtende gesprekken Educatieve master wordt tevens van nabij opgevolgd.

II

Onderzoek en innovatie

1. Implementatie Nagoya Protocol

De vele onderzoekers die aan onze universiteiten werken met ingevoerde materialen van plantaardige, dierlijke of microbiële oorsprong, moeten rekening houden met het Nagoya Protocol. Ook de traditionele kennis, gerelateerd aan genetische bronnen, is door die relatief nieuwe regels beschermd. Het Protocol wil een helder kader bieden voor een onderbelichte doelstelling van de VN Conventie Biodiversiteit die vooropstelt dat de voordelen van de toegang tot genetische rijkdommen *eerlijk en billijk* verdeeld worden.

Nog volop in de steigers staat echter de praktische uitwerking van dit complexe verhaal van internationale samenwerking. Daarom heeft VLIR, met ondersteuning van het departement Economie, Wetenschap en Innovatie, in oktober 2018 het Lerend Netwerk Nagoya Protocol opgericht. Dat fungeert als uitvalsbasis voor het verzamelen van informatie over actuele ontwikkelingen, het delen van standpunten en het signaleren van mogelijke aandachtspunten bij die *access and benefit sharing*.

Een groeiende groep van onderzoekers uit diverse disciplines, en universitaire beleidsmedewerkers die de uitrol van het Protocol ondersteunen, zitten aan tafel. Vlaamse en internationale actoren zijn te gast om vanuit hun expertise en ervaring nieuwe vragen en discussies te verkennen. Een website-in-opbouw vormt de digitale hub die het lerend netwerk ondersteunt.

2. Opiniestuk Vlaamse rectoren

Op het moment dat de Europese meerjarenbegroting wordt opgesteld, leggen de Vlaamse rectoren gezamenlijk uit dat investeringen in onderzoek en ontwikkeling altijd renderen. Het opiniestuk wordt op 30 april 2018 gepubliceerd in De Standaard.

Beleg duurzaam, investeer in universiteiten

Universiteiten zijn ijverige beestjes. Ze leiden jonge mensen op voor de arbeidsmarkt. Er gebeurt baanbrekend fundamenteel en toegepast onderzoek, waaruit nieuwe ontwikkelingen resulteren voor mensen en bedrijven. Ze brengen een kritische en onafhankelijke stem in het maatschappelijke debat. De Vlaamse universiteiten zijn top in onderzoek en leveren voortreffelijk onderwijs aan Vlaamse en buitenlandse studenten. En dat doen ze efficiënt. Een recente studie becijferde dat de Vlaamse universiteiten voor elke euro die de overheid aan hen besteedt, 6 euro bijdragen aan de Vlaamse economie.

Maar koken kost geld. Recent riepen jonge onderzoekers de Vlaamse overheid op om het onderzoeksbudget bij het Fonds Wetenschappelijk Onderzoek gevoelig te verhogen. Nu roepen universiteiten in heel Europa de Europese leiders op om meer te doen voor onderzoek en onderwijs op het supranationale niveau. Het is vijf voor twaalf. Begin mei legt de Europese Commissie een voorstel op tafel voor de meerjarenbegroting vanaf 2021. Daarna moeten de lidstaten uitmaken waarvoor dat budget moet dienen. Dat wordt een hard rondje bikkelen, waarin veel belangen en noden de revue passeren. Onze goede raad voor de politici: investeer verstandig en toekomstgericht. Investeer met het oog op maximale impact voor Europese burgers in kennis en onderwijs, de motoren voor innovatie.

De EU doet niet genoeg voor onderzoek en onderwijs. De uitdagingen van de samenleving worden complexer en globaler. De kenniseconomie vereist knappe koppen en een constante innovatie. Wij vragen resoluut meer ambitie: niet minder dan een verdubbeling van de middelen voor het volgende Kaderprogramma voor Onderzoek en Innovatie en van het budget van het Erasmusprogramma.

De EU geeft universiteiten het best een prominente rol. Dat kan door in het Kaderprogramma meer plaats te maken voor innovatief en baanbrekend onderzoek en daarbij veel ruimte latend voor het onvoorspelbare. Daar situeert zich net het grootste potentieel voor doorbraken die antwoorden bieden op de grote maatschappelijke uitdagingen. Dat kan door toe te staan dat onderzoeksvragen vanuit een onverwachte hoek kunnen worden benaderd en door mens- en sociale wetenschappers te betrekken in technologische projecten. En door veel kansen te bieden aan jonge mensen – studenten en onderzoekers – om mobiel, creatief en ondernemend te zijn.

Investeren in onderzoek en onderwijs is een duurzame belegging met een verzekerd rendement, dat kenniswerkers met een kritische geest en een gereedschapskist vol vaardigheden oplevert. Hiermee maakt de EU echt het verschil voor haar burgers.

3. Nieuwe regelgeving voor onderzoeksfondsen

Op vraag van minister Muyters maakt VLIR werk van concrete voorstellen tot aanpassing van het regelgevend kader voor het Bijzonder Onderzoeksfonds (BOF) en het Industrieel Onderzoeksfonds (IOF). De bijsturing van de regelgeving wordt gekoppeld aan de resultaten van de evaluatie van deze financieringskanalen en aan de in het vooruitzicht gestelde stijging in 2019 van de BOF-enveloppe met 35 miljoen EUR en van de IOF-enveloppe met 20 miljoen EUR. Het overleg tussen de diensten van de minister en de universiteiten zal begin 2019 zijn beslag krijgen zodat de nieuwe regels nog in 2019 kunnen worden toegepast.

III

Beheer en administratie

1. Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)

Sinds 25 mei 2018 is de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van toepassing in de hele Europese Unie. De wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens (Kaderwet), geeft verdere invulling hieraan.

De werkgroep AVG brengt de DPO's (Data Protection Officers), experts en juristen van de vijf universiteiten rond de tafel. Zij staan in eerste instantie in voor de begeleiding en het advies van een goede implementatie van de nieuwe AVG in de Vlaamse academische wereld.

De werkgroep analyseert de verhouding tussen de AVG en de Kaderwet, met bijzondere aandacht voor de verwerking met het oog op archivering in het algemeen belang, wetenschappelijk of historisch onderzoek of statistische doeleinden (titel 4).

Om de onderzoekers te faciliteren en te begeleiden in het correct toepassen van dit nieuwe wetgevend kader wordt een vragenlijst voor onderzoekers opgemaakt met een bijhorende FAQ. Elke instelling maakt werk van de implementatie van de vragenlijst en FAQ. Vanaf 1 januari 2019 zullen onderzoekers de vragenlijst kunnen invullen en de FAQ kunnen raadplegen.

Dit huzarenstuk is de basis voor het ontwikkelen van een gedragscode voor onderzoekers volgens artikel 40 van de AVG.

2. Pensioen-hervorming

Op 29 augustus 2018 organiseert de commissie Personeel een themavergadering omtrent de pensioenen. De rectoren nemen deel aan de vergadering. Prof. Ria Janvier (Universiteit Antwerpen) en prof. Yves Stevens (KU Leuven) delen hun expertise ter zake. De aanwezigen uiten hun bezorgdheden omtrent de geplande federale pensioenhervorming. Gevreesd wordt dat dit de aantrekkelijkheid van de academische loopbaan zal uithollen, maar ook de internationale aantrekkelijkheid van Vlaanderen als kennispartner wordt hierdoor uitgehold.
Er wordt bekeken hoe de universitaire wereld zich hiertegen kan wapenen en welke zaken aangekaart moeten worden bij de bevoegde instanties. Naast het wettelijk ambtenaren-pensioen wordt ook het huidig pensioenaanbod aan de diverse universiteiten, inclusief de toekomstplannen, uitvoerig besproken.

IV

Diversiteit en sociaal beleid

1. Charter grensoverschrijdend gedrag

Op woensdag 21 maart 2018 ondertekenen de voorzitters van de VLIR, VLHORA en VLUHR, in naam van alle hogeronderwijsinstellingen, een charter Grensoverschrijdend Gedrag.

Het charter omvat tien generische instructies ter versterking van het beleid. Het gaat om een leidraad voor het uitwerken of evalueren van instellingsspecifiek beleid rond grensoverschrijdend gedrag, met specifieke aandacht voor seksueel grensoverschrijdend gedrag.

Het Charter is beschikbaar als download via volgende link: **www.vlir.be/charter-grensoverschrijdend-gedrag.**

2. Gelijkekansenrapport

Op de dag van de mensenrechten, 10 december 2018, publiceert de Vlaamse Interuniversitaire Raad zijn vijfde Gelijkekansenrapport.

Sinds haar oprichting in 2000, maakt de werkgroep Gelijke kansen regelmatig de staat op van de acties en vorderingen die de Vlaamse universiteiten op het vlak van gelijke kansen en diversiteit maken. Daarbij kijkt ze ook naar de toekomst, formuleert ze suggesties en aanbevelingen, zodat het rapport als bron van inspiratie gelezen kan worden. Dit rapport is het vijfde op rij, en bericht over de periode van 2014 tot het voorjaar van 2018. Zo sluit het aan bij het vorige rapport, gepubliceerd in 2015, dat de periode 2011 tot en met 2013 omvatte.

In vergelijking met het vierde rapport hebben de Vlaamse universiteiten een grote stap voorwaarts gezet: diversiteitsbeleid is nu veel meer geïntegreerd in de beleidsstrategie van de instellingen. Alle universiteiten voeren een specifiek kansengroepenbeleid met bijzondere aandacht voor gender, studenten met een migratie-achtergrond, studenten met een functiebeperking en werkstudenten. Er zijn ook specifieke maatregelen voor studenten die als eerste in hun familie gaan studeren, studenten die het financieel moeilijk hebben, en LGBT+. Daarnaast zag ook de interuniversitaire masteropleiding Gender en diversiteit het licht.

Met uitzondering van de genderdimensie, waar we een trage maar gestage groei zien in het aandeel vrouwelijke professoren binnen het zelfstandig academisch personeel (van 20% in 2010 tot 26% in 2017), zijn kansengroepen nog steeds moeilijk in cijfers te vatten. De werkgroep Gelijke kansen heeft intussen bindende afspraken gemaakt over een eenduidige registratie. Vanaf het academiejaar 2018-2019 verzamelen de Vlaamse universiteiten vergelijkbare gegevens. Vanaf 2020 zullen we kunnen beschikken over betrouwbare cijfers waarmee het diversiteitsbeleid voor het gehele Vlaams hoger onderwijs kan worden gemonitord.

Het volledige rapport is beschikbaar als download via volgende link: **www.vlir.be/gelijke-kansen.**

V

Internationalisering

1. Staatsbezoek aan Canada

Van 11 tot 17 maart 2018 heeft het staatsbezoek van de Koning en de Koningin der Belgen aan Canada plaats. De steden Ottawa, Toronto en Montréal worden aangedaan. De rectoren van Universiteit Antwerpen, Vrije Universiteit Brussel, Universiteit Gent en KU Leuven nemen aan het staatsbezoek deel.

De academische programma's worden georganiseerd i.s.m. University of Ottawa, University of Toronto, Université de Montréal. Volgende thema's komen aan bod: *Multilingual Education and the Language Learning in Canada and Belgium at a Crossroad*, *Digital Technology in Learning and Teaching*. Er zijn ontmoetingen gepland met vertegenwoordigers van de koepelorganisaties Universités Canada en U15 Group. De vorsten ontmoeten studenten, waaronder Vlaamse jongeren die in Canada studeren, stage lopen of in het land verblijven in het kader van een doctoraatsthesis.

2. Staatsbezoek aan Portugal

Het bezoek van de Koning en de Koningin der Belgen aan Portugal heeft plaats van 22 tot 24 oktober 2018. De delegatie bezoekt de steden Lissabon en Porto. De rectoren van Universiteit Antwerpen, Universiteit Gent en Vrije Universiteit Brussel nemen aan het staatsbezoek deel.

Het academisch programma wordt georganiseerd i.s.m. de Portugese rectorenconferentie en het Vlaams Instituut voor de Zee. De rectoren ontmoeten hun Portugese homologen in een bijeenkomst met de Portugese minister voor Wetenschapsbeleid Manuel Heitor. Relevante goede praktijken over duurzame ontwikkeling worden uitgewisseld tijdens de rondetafel *Realising the full Potential of Sustainable Development through Higher Education, Research and Service to Society*. De Portugese collega's geven toelichting bij de activiteiten van het *Global Platform 4 Syrian Students*. Het Vlaams Instituut voor de Zee organiseert een symposium over de blauwe economie in aanwezigheid van het vorstenpaar.

3. Leerstoelen

Drie professoren uit een Vlaamse universiteit kunnen jaarlijks een aantal maanden aan de slag in de Verenigde Staten, onder de noemer **Rubens-, Van Dyck-, Bruegel-leerstoel**. Het initiatief is een samenwerking tussen de Vlaamse universiteiten, het departement Onderwijs & Vorming, en drie universiteiten uit de VS. De gastprofessoren verblijven minstens 10 weken in de VS en verzorgen er de cursus Dutch Studies Curriculum. Zij verzorgen ook een openbare lezing over een topic dat nauw aansluit bij hun onderzoeksdomein.

Peter Paul Rubens leerstoel, University of California, Berkeley
Academiejaar 2017-2018, prof. Violet Sioen (KU Leuven)

Antoon Van Dyck leerstoel, University of California, Los Angeles
Academiejaar 2017-2018, prof. Stef Craps (Universiteit Gent)

Peter Breugel leerstoel, University of Pennsylvania
Lentesemester 2018, prof. Patricia Stoop (Universiteit Antwerpen)
Academiejaar 2018-2019, prof. Guido Vanheeswijck (Universiteit Antwerpen)

De **Belgian Chair at the University of London** werd ingesteld in 1930 en wordt gefinancierd door een gift die wordt beheerd door de Belgische ambassade in Londen. In 2018 wordt ook VLIR aangeschreven om mee de oproep te verspreiden.

Voor het academiejaar 2018 – 2019 wordt prof. Koen De Feyter, Universiteit Antwerpen, aangesteld als één van de houders van de leerstoel.

4. Zendingen naar risicogebieden

In 2018 worden modaliteiten m.b.t. het reizen naar risicogebieden aangepast in het Consulair wetboek.

De werkgroep Internationalisering agendeert het topic teneinde duidelijkheid te verschaffen over de begripsinhoud: essentiële reizen, niet-essentiële reizen, en om na te gaan wat de aansprakelijkheid van de werkgever is bij het al dan niet opvolgen door de reiziger van extern advies.

Verder wenst de werkgroep tot volgende interuniversitaire afstemming te komen:
(1) De toetssteen voor het al dan niet toestaan van reizen wordt door de universiteiten gedeeld.
(2) Wat betreft interuniversitaire projecten brengen de respectieve universiteiten elkaar op de hoogte van de genomen beslissingen.
(3) Er wordt gestreefd naar een gezamenlijk advies. Experts van de verschillende universiteiten stellen criteria op.

Tijdens de vergadering van 19 december 2018 verleent het bureau mandaat aan de werkgroep om het advies verder uit te werken. FWO en VLIR-UOS worden rechtstreeks bij het overleg betrokken.

VI

Universitaire ontwikkelings-samenwerking

VLIR-UOS viert jubileumjaar: 20 jaar Sharing minds, changing lives

Dit jaar viert VLIR-UOS feest. 2018 is het jaar waarin de organisatie 20 kaarsjes mag uitblazen. 20 jaar is de tijd die een kind nodig heeft om op te groeien en volwassen te worden. Om uiteindelijk zelf vol levenslust de wereld in te stappen en deze te verkennen. Oud genoeg om voor een stuk zelfstandig te zijn, maar nog jong genoeg om zich uitgedaagd te voelen door en voor verandering en vernieuwing.

Het platform voor universitaire ontwikkelingssamenwerking (UOS) wil dit porseleinen jubileum niet zomaar aan zich laten voorbijgaan, en organiseert en faciliteert heel wat activiteiten, in Brussel én op campus van de Vlaamse universiteiten en hogescholen, waarbij de impact van de inzet van honderden academici, studenten en professionals voor en in het Zuiden in het kader van UOS tijdens de voorbije 20 jaar in de verf wordt gezet. Een overzicht.

Van nieuwjaarsevent en nieuwe website...

De aftrap van dit jubileumjaar wordt gegeven op 24 januari 2018 in La Tricoterie op de jaarlijkse nieuwjaarsreceptie van VLIR-UOS, waar het thema Impact als jaarthema wordt gelanceerd. VLIR-UOS biedt er een forum aan een selectie van academici om hun impactverhalen te delen met een publiek van betrokken en geïnteresseerde academici en vertegenwoordigers van overheden, ontwikkelingsactoren, zusterorganisaties en ambassades, en heft het glas op een beloftevol feestjaar.

In mei 2018 lanceert VLIR-UOS zijn nieuwe website. Deze website vertrekt vanuit de wensen en behoeften van de diverse doelgroepen van VLIR-UOS, kenmerkt zich door een toegankelijker schrijfstijl met focus op de essentie, kort en helder, en is verpakt in een moderne lay-out, met veel meer visualiseringsmogelijkheden, waarmee VLIR-UOS zijn rol van platform op efficiënte wijze wil vervullen door de vele projecten en de impactverhalen die hiermee gegenereerd worden, veel beter in de kijker te zetten.

... over het verzamelen van bewijsmateriaal van gegenereerde impact ...

De Dienst Bijzondere Evaluatie (DBE) gaf Syspons (i.s.m. Nuffic) de opdracht om een rigoureuze impactevaluatie [1] van de Belgische universitaire ontwikkelingssamenwerking uit te voeren tussen januari 2017 en juni 2018. Uit deze evaluatie komt sterk naar voren dat de interventies van de Belgische universitaire ontwikkelingssamenwerking doelmatig zijn en bijdragen tot de beoogde impact, zowel op academisch niveau als op maatschappelijk niveau. Daarbij zijn de interventies van VLIR-UOS bijzonder goed in het versterken van de onderzoeks- en onderwijscapaciteiten van partneruniversiteiten in het globale Zuiden. Ook het beurzenprogramma komt sterk uit de bus: voormalige bursalen blijken in veel gevallen *change makers* bij het aanpakken van uitdagingen die relevant zijn voor de ontwikkeling van hun thuisland of regio. Bursalen die in Vlaanderen studeren scoren internationaal comparatief ook beter dan vergelijkbare bursalen in andere opleidingsprogramma's.

1 Bron: https://diplomatie.belgium.be/nl/Beleid/Ontwikkelingssamenwerking/Onze_werkmethoden/Dienst_Bijzondere_Evaluatie/Verslagen

Rectorendebat tijdens 20 jaar VLIR-UOS event, over de waarden en uitdagingen van universitaire ontwikkelingssamenwerking.

... tot twee events boordevol impact, synergie en nieuwe project- en samenwerkingsideeën!

Ook intern staat VLIR-UOS stil bij zijn 20 jaar. Samen met (oud-)Bureau UOS-leden, (oud-) Instellingscoördinatoren voor Ontwikkelingssamenwerking (ICOS) van de Vlaamse universiteiten en (oud-)Global Engagement Officers (GEO's) van de hogescholen, gaat de organisatie op 20 september 2018 op een *trip down Memory Lane*. In het Koninklijk Belgisch Instituut voor Natuurwetenschappen worden de deelnemers in een quiz uitgedaagd over hun kennis van het gemeenschappelijk VLIR-UOS-verleden, en wordt ook bijgepraat over de ontwikkelingen van de organisatie en het netwerk dat almaar uitbreidt, ondermeer door het uitzwermen van oud-ICOS en oud-collega's naar organisaties waarmee nog steeds vanuit VLIR-UOS wordt samengewerkt. *VLIR-UOS laat je nooit meer los ...*

Het jubileumjaar wordt met een groots impactfeest afgesloten op 20 december 2018 in Bozar. Ruim 300 aanwezigen, een wereldmarkt met projectverhalen per land, een speakers' corner, een panelgesprek over de door de financierende overheid bestelde impactstudie, tal van inspirerende en enthousiasmerende presentaties, een inspirerend debat onder rectoren, lekker eten en een nieuwe VLIR-UOS-voorstellingsfilm zijn de ingrediënten voor een zeer geslaagde dag, waarop de impact van de inzet van zovele academici via talloze partnerschappen en projecten van de afgelopen 20 jaar wordt gedocumenteerd en gedemonstreerd. Niet enkel de meerwaarde van interuniversitaire samenwerking tussen academici hier en in het Zuiden komt aan bod, maar ook de maatschappelijke impact die zoveel projecten hebben gehad, en nog steeds hebben, op verschillende plekken in de wereld.

VII

Over ons

1. Samenstelling VLIR-raad van bestuur en bureau der rectoren

op 31 december 2018

v.l.n.r.: Luc De Schepper, rector Universiteit Hasselt; Rik Van de Walle, rector Universiteit Gent; Caroline Pauwels, rector Vrije Universiteit Brussel; Luc Sels, rector KU Leuven; Herman Van Goethem, rector Universiteit Antwerpen; Koen Verlaeckt, secretaris-generaal VLIR

Raad van bestuur

voorzitter:
Herman Van Goethem,
rector Universiteit Antwerpen

ondervoorzitters:
Luc De Schepper,
rector Universiteit Hasselt;
Caroline Pauwels,
rector Vrije Universiteit Brussel;
Luc Sels,
rector KU Leuven

secretaris:
Rik Van de Walle,
rector Universiteit Gent

leden:
Tine Baelmans,
vicerector KU Leuven
Jan Danckaert,
vicerector Vrije Universiteit Brussel
Koen Debackere,
algemeen beheerder KU Leuven
Bart Heijnen,
algemeen beheerder Universiteit Antwerpen
Marie-Paule Jacobs,
beheerder Universiteit Hasselt
Mieke Van Herreweghe,
vicerector Universiteit Gent
Jeroen Vanden Berghe,
logistiek beheerder Universiteit Gent

vertegenwoordigers van de overheid:
Linda De Cock,
afgevaardigde departement
Onderwijs & Vorming;
Andreas De Leenheer,
afgevaardigde federaal Wetenschapsbeleid

vertegenwoordigers van VVS:
voorzitter van VVS
of zijn/haar vertegenwoordiger

Bureau der rectoren

voorzitter:
Herman Van Goethem,
rector Universiteit Antwerpen

ondervoorzitters:
Luc De Schepper,
rector Universiteit Hasselt;
Caroline Pauwels,
rector Vrije Universiteit Brussel;
Luc Sels,
rector KU Leuven

secretaris:
Rik Van de Walle,
rector Universiteit Gent

2. *VLIR-werkgroepen*

Onderwijs en Kwaliteitszorg

- Centrale IJkingstoetscommissie
- Interuniversitaire commissie Niveautest opleiding arts
- werkgroep Kwaliteitszorg
- werkgroep Lerarenopleiding
- werkgroep Onderwijs
- werkgroep Opleidingsaanbod
- werkgroep SIDU (Studieloopbaanbegeleiding)
- werkgroep Vluchtelingendossiers
- ad hoc werkgroep Engelse vertalingen

Onderzoek en Innovatie

- Gezaghebbend panel VABB-SHW
- werkgroep Doctoral Schools
- werkgroep EU Research
- werkgroep Onderzoek en Innovatie
- werkgroep RDM (Research Data Management) en Open Science
- werkgroep Statuut Jonge Onderzoekers
- werkgroep TTO (Tech Transfer Offices)
- werkgroep VLIR & CRef EU Research
- werkgroep Wetenschap, Ethiek en Integriteit
- ad hoc werkgroep Biobanken
- ad hoc werkgroep Dual use
- ad hoc werkgroep Mensenrechtencharter
- ad hoc werkgroep Wetgeving Dierproeven

Beheer en Administratie

- commissie Financiële directeuren
- commissie Personeel
- werkgroep Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)
- werkgroep Internationale onderzoekers
- werkgroep Universitair Beheer en Administratie (UBA)
- ad hoc werkgroep Boekhoudkundige adviezen
- ad hoc werkgroep Personeelsstatistieken

Diversiteit en Sociaal beleid

- werkgroep Gelijke kansen
- werkgroep High Level Taskforce Gender
- werkgroep SOVO (Sociale voorzieningen voor studenten)

Internationalisering

- werkgroep Internationalisering

3. Personeel VLIR

op 31 december 2018

secretaris-generaal:
Koen Verlaeckt

beleidscel:
Bernadette Allaert, beleidsmedewerker Internationalisering en Externe communicatie;
Marjoleine (Jo) Breda, senior beleidsmedewerker Sociaal beleid;
Marleen Bronders, senior beleidsmedewerker Onderwijs;
Filip Colson, beleidsmedewerker Onderzoek;
Aurora Geerts, beleidsmedewerker Onderzoek;
Daniëlle Gilliot, senior beleidsmedewerker Onderzoek (loopbaanonderbreking tot april 2019);
Isabelle Melis, beleidsmedewerker Onderwijs;
Nele Robberechts, beleidsmedewerker Onderzoek;
Els Titeca, beleidsmedewerker Universitair beheer

secretariaat en ondersteuning:
Joachim Van Haver, financieel verantwoordelijke – personeelsadministratie;
Lies Vander Straeten, administratief en financieel medewerker;
Mieke Vanderstappen, directiemedewerker

COLOFON

Het Jaarverslag 2018 van de Vlaamse Interuniversitaire Raad is gepubliceerd in elektronische versie en is als download beschikbaar op de website: www.vlir.be.

verantwoordelijke uitgever:
Koen Verlaeckt, secretaris-generaal

Vlaamse Interuniversitaire Raad
Ravensteingalerij 27 - bus 6, 1000 Brussel
T. +32 (0)2 792 55 00
administratie@vlir.be
www.vlir.be / @ VLIRnws

D/2019/2939/1