



VACATURE – projectmedewerker e-learning module loopbaancompetenties

Opdracht

De medewerker (m/v/x) is verantwoordelijk voor de inhoudelijke uitwerking van een e-learning module over loopbaancompetenties. De ontwikkeling van deze module kadert in de samenwerking tussen VLIR en VDAB en heeft tot doel het loopbaandenken te versterken bij verschillende groepen onderwijsprofessionals als docenten, stage- en studieloopbaanbegeleiders en onderwijsondersteuners. De module wil deze groepen onderwijsprofessionals in het bijzonder ondersteunen om in hun onderwijspraktijk en contacten met studenten in de uitstroomfase loopbaancompetenties te implementeren. Het aan te wenden referentiekader voor de loopbaancompetenties is dat van Marinka Kuijpers in haar werk 'Breng Beweging in je loopbaan' (2005).

De projectmedewerker werkt onder de verantwoordelijkheid van een VLIR-VDAB werkgroep voor de inhoudelijke opvolging en van een VLIR-VDAB stuurgroep voor de finale keuzes en oplevering. Op regelmatige basis wordt er aftoetsing voorzien met de verantwoordelijken van de train-the-trainersessies voor het secundair onderwijs van VDAB.

Takenpakket

- De voorbereiding en inhoudelijke uitwerking van de e-learning module.
- De organisatie, inhoudelijke voorbereiding van verslaggeving van de overlegmomenten van de VLIR-VDAB werkgroep.
- De tussentijdse aftoetsing van de vorderingen bij onderwijsprofessionals en het verder in kaart brengen van de noden en behoeften aangaande loopbaandenken.
- Het leggen van contacten voor de technische uitbesteding (it-matig en/of grafisch).
- Het leggen van contacten over de inbedding van de module in de bestaande structuren van de universiteiten en het online opleidingsaanbod van de VDAB.

Profiel en vereiste competenties

De kandidaat heeft een masterdiploma of gelijkwaardig door ervaring. Hij/zij heeft een goed zicht op het snijvlak tussen onderwijs, tewerkstelling en arbeidsmarkt en op de huidige mogelijkheden van een digitale en opleidingsgerichte aanpak in deze context. De kandidaat kan zelfstandig werken, is communicatief vaardig en een bruggenbouwer die de verschillende partners samenbrengt met het oog op dialoog en consensus.

Aanbod

VLIR biedt een contract aan van één jaar, met een aanstellingspercentage van 50%. Het verloningspakket omvat tevens woonwerkverkeer en maaltijdcheques. De kandidaat krijgt de gelegenheid om zich te verdiepen in verschillende domeinen gerelateerd aan de overstap tussen

onderwijs en werk. De kandidaat bouwt bovendien een professioneel netwerk met de universiteiten en arbeidsmarktgerichte actoren als VDAB uit.

Kandidaatstelling

U kan uw kandidatuur met curriculum vitae en motivatie voor de functie indienen bij Dr. Koen Verlaeckt, secretaris-generaal van VLIR, Ravensteingalerij 27/6, 1000 Brussel, via e-mail: mieke.vanderstappen@vlir.be tot en met 30 april 2021.

Meer inlichtingen zijn te bekomen via Isabelle.Melis@vlir.be

Indiensttreding wordt besproken in onderling overleg, vanaf 1 juni 2021 en uiterlijk op 1 september 2021. Gesprekken met de selectiejury vinden medio mei 2021 plaats.